



无薪假期 它们对我意味着什么

什么是无薪假期？

在无薪假期期间，雇员不必来上班也不能领取工资。

我有多少天无薪假期，无薪假期又将如何影响我的工资？

全职12个月雇员将在2009年8月至2010年6月30日期间有24天无薪假期。从2009年8月31日的工资开始，工资将降低大约10.07%，被平均分配至11个月。对您领回家工资的实际影响将取决于您的税率。

如果我不是全职、12个月工作，我要休多少天的无薪假期？

- 11个月雇员 - 22天
- 10个月雇员 - 20天
- 小时制雇员 - 领薪水期间的天数将按两天减少

有任何雇员可以免除无薪假期吗？

有，在公共安全部门（如调度员）工作以及由捐赠和合同（按其时间百分比的比例）发放工资的雇员可以免除。

为什么要实行无薪假期？

由于高企的州预算赤字和削减对CSU的预算，CSUEU考虑并同意实行无薪假期以作为对解聘的一项替代方案。尽管由于计划结束和减少，可能还有较小规模、有针对性的解聘，但无薪假期极大的降低了大规模裁员的可能性。CSUEU会员中有超过80%投票赞成实行无薪假期以保留其雇员和自己的工作岗位、职业生涯和医疗保险。

无薪假期会减少我的退休金吗？

不会。无薪假期不会影响用于确定您退休金的工资标准。

无薪假期会减少节假日天数、假期和病假自然增加或健康、牙科或眼科福利的支付吗？

不会。

谁来决定哪些天为无薪假期？

在每个校区，校长可以决定校区关闭的日期。另外，CSUEU雇员可以在征求管理层意见后指定他们自己的无薪假期。如果他们要求的日程安排不与公布的运作需求相冲突，无薪假期将会如假期申请一般进行分配，并授予资深员工优先权。

我能使用CTO、假期、病假或节假日代替无薪假期吗？

不能。

我们如何处理可能因为无薪假期导致的额外工作负荷？

CSU的本意是要在任何无薪假期期间避免加班。此外，对豁免雇员有防止“不合理”工作负荷的各项保护措施。所有被安排在其正常五天工作日程以外工作的员工都将按照其正常工资标准一倍半的水平获得最少三小时的加班工资。

请翻页

如果您认为您的权利被侵犯，请联络您当地的CSUEU干事



加利福尼亚

州立大学

员工

联合会

了解您的权利

作为一名豁免员工，在无薪假期周内，我会损失什么？

- 在无薪周期间，豁免员工将失去他们的FLSA（公平劳动标准法案）豁免权，并根据该无薪周期间的加班情况，成为小时制工资雇员（非豁免）。他们还将必须计算在其休无薪假期各周期间缺勤情况。
- 确信他们已在非无薪周内被分配了超额或不合理工作负荷的豁免员工将可以提出投诉。

我们将如何监督各校园区的无薪工作计划？

- 将在30天内组建一个全州性的劳动管理委员会（LMC）以处理因为无薪计划出现的各种事项，包括无薪计划对雇员工作负荷的影响，并对各项节约成本措施提出建议。
- 将鼓励各校园区出于同一目的组建当地的LMC。当地的LMC将与负责全州的LMC共同工作以确保各校园区遵守无薪工作协议。

CSUEU如何看待无薪工作计划？

CSUEU会员投票赞成无薪工作协议，只是因为这是在糟糕的情形下最好的选择。这是一个不是由于CSU雇员导致且我们不应承受的情形。长期解决方案必须包括向CSU系统和为公众服务的人们提供足够的资金支持。

如果我有问题或确信我的权利被侵害，我能做什么呢？

联系您校园区的干事或劳动关系代表。您可以在网络上找到他们的联系信息：从主页www.csueu.org，进入联系我们页面并搜寻“CSUEU员工”。

要参加这一计划，我该做什么呢？

- 与您校园区当地的劳动管理委员会联系，他们将负责监督无薪工作协议的执行
- 参加政治活动
- 加入联合会（如果还不是会员）
- 成为一名干事或活动家