

问：我们需要做些什么来最终确定这份合同？

A：这个《暂定协议》需经会员们投票批准方可生效！会员们将于**2022年7月13日**收到电子选票。投票将于**7月13日**开放，至**29下午4点**结束。这被称为：批准期。只有是会员才能在**7月13日**收到选票的链接。如果您不是会员但想投票，请访问www.csueu.org/join（加州州立大雇员会网站/加入）。在批准期（**7月13日至29日**）加入的新成员将在**48小时**（周一至周五）内收到一张选票。对于任何需要实际手把手帮助的人，您所在分会的“劳资关系代表”将随时待命。“托管委员会”**The Board of Trustees**于**7月11日至14日**举行会议，加州州立大（**CSU**）将在本届会议期间就他们一方的合同批准进行投票。

问：需要明确的是：我们得到的是**7%**还是**8%**的总加薪（**GSI**）？

A：无论如何，我们都会得到**7%**。如果州长将资金增加至高于**1月份预算首次提出**和**5月修订**的资金，并且该资金从**2.11亿美元**增加到**3亿美元**无限制使用资金，那么那个**7%**将变成**8%**。

问：我没有看到任何提及**2021-22**年补发的增加工资。那个谈话内容是什么？

答：在**2020**年疫情大流行开始时，“加州州立大雇员会”(**CSUEU**) 签订了一项协议，将当前合同延长**2年**，没有总加薪（**GSI**）。这样做是为了确保我们不会被“封锁在外”和无法工作，并在预计**2021**年将出现经济衰退期间保护我们的福利。这就是我们在疫情大流行的前**6**个月没有裁员的原因之一。在签署延期协议时，人们认为：加利福尼亚州将在**2021**年出现**410亿美元**的赤字。在未来的情况下，如果我们发现自己处于需要长期延期的情况，我们一定会阐明重新开启的想法。

问：对于**2023-24**年，我们没有列出总加薪（**GSI**），但由于我们有重新开启谈判，我们是否可以就那年的总加薪（**GSI**）进行谈判吗？

答：我们的重新开启就是要进行总加薪（**GSI**）谈判。州预算包括一项多年期契约，承诺向普通基金提供可预测和可靠的资金水平。包括该契约在内的最终州预算将使补偿池增加**3%**。

问：“限制紧急情况以进行强制远程办公列出紧急情况的准则”。“我想查看准则列表”。

答：我们能够定义授权远程办公的管理许可权的上下文。“当加州州立大（**CSU**）确定：由于真正的紧急情况或其他不可预见或临时情况已经扰乱或可能扰乱正常的校园运营时，就可能需要进行远程办公。此类情况可能包括：地震、停电、火灾、洪水、煤气泄漏、建筑施工或拆除、恐怖主义行为、疫情大流行、传染病爆发和类似情况。在需要远程办公之前，“适当的管理员”将考虑员工远程工作的愿望和能力，包括设备和家庭环境。”

问：《暂定协议》（**TA**）的亮点是什麼，是否有任何未突出顯示的微小更改？如果有，那么它们是什么？

答：是的，我们不久就会发布完整的《暂定协议》**TA**摘要。例如：一些微小的变化，包括：使用中性术语来指涉阿姨/叔叔，并为员工裁员通知创建图表。

问：由于“薪资研究”**Salary Study**不是由州里资助的，那针对未来**2**年内的步骤，这意味着什么？

答：虽然州长没有将此纳入预算，但预算仍在继续谈判和修改。我们将继续争取今明两年施行“薪资研究”。与此同时，总加薪(**GSI**)中的每一美元都會增加我們向中端市場水準的移动，这是该研究的主要建议之一。此外，加州州立大（**CSU**）公开承认：步骤是公平的解决方案，并同意：实施一个步骤系统符合大学社区的最佳利益。我们将继续与加州州立大合作，就我们一些最大分类的变化进行谈判，其中一个组成部分就是工资。对薪酬研究中的四项建议进行实施仍然是我们的首要目标。

问：谁有资格获得总加薪(**GSI**)？谁有资格获得**3500**美元？

答：截至**2022年7月1日**，所有處於現薪酬狀態（或在休假中）的谈判单位员工均应获得总加薪。**3,500**美元的一次性付款应提供给自批准之日起处于現薪酬状态（或在休假中）且时基（**timebase**）为**1.0**或更大的谈判单位员工。对于在批准之日不到**1.0**时基的员工，将按比例付款。工时间歇性员工将根据公式按比例分配。

问：我什么时候可以拿到钱？

A：批准期在**7月29日**下午**4**点结束。如果投票的会员中有**50% +1**批准《暂定协议》，员工们应该在**9**月中旬的把**7**月和**8**月追溯付款的认可奖金装进腰包。您**10**月的薪水支票（即：支付**9**月期间）将反映您的新工资率。

问：如果我在**8**月辭職，我可以获得奖金吗？

A:是的，如果您在批准日期（**7月29日**）之后辭職，您会获得奖金。

问：如果成员拒绝《暂定协议》会怎样？

A：如果**50% +1**投票否决，谈判小组重新开会并返回谈判桌。我们很有可能会走进死胡同（当双方陷入僵局）并进入争端解决阶段。