



SEIU Local 2579

# Contract Negotiations NEWS

PLEASE DISTRIBUTE

#14 / OCTOBER 10, 2006

## **CSUEU Promueve Paquete Económico**

CSUEU negoció del 4-6 de octubre en Long Beach en donde se lograron avances en varios asuntos no-económicos. El equipo negociador de CSUEU continúa insistiendo en un paquete de compensación justo y respetuoso para todos los empleados. CSUEU también tuvo la oportunidad de visitar la organización sindical local en la Oficina del Canciller para responder a preguntas de empleados con respecto a asuntos de negociación y del lugar de trabajo.

He aquí lo que actualmente está sobre la mesa. Las negociaciones se reanudan del 19-20 en Long Beach.

### **Artículo 6 Actividad Concertada**

CSU quiere agregar una huelga de simpatizantes a la lista de actividades concertadas en las que no se nos permitiría participar. Hemos rechazado esta adición.

### **Artículo 14 Vacaciones y Días Festivos**

Estamos tratando de aumentar la acumulación de vacaciones y el máximo de horas que pueden ser transferidas al final del año. CSU ha mantenido que ellos no están dispuestos a considerar ningún cambio, aunque otros sindicatos tienen el máximo mayor de horas que estamos buscando.

### **Artículo 20 Salario**

Aumento Salarial General (GSI)

CSU Propone

2006/07: 2.421%

2007/08: 2.560%

2008/09: 2.536%

CSUEU Propone

4%

5%

6%

(Ambos lados proponen lenguaje de contingencia presupuestal para 2007/08 y 2008/09)

### **Aumento Salarial de Servicio (SSI)**

Propuesta de CSU

2006/07: 1% No aumento al máx. de SSI

2007/08: 1% No aumento al máx. de SSI

2008/09: 1% No aumento al máx. de SSI

Propuesta de CSUEU

1% Aumentar el máx. de SSI a 10%

2% Aumentar el máx. de SSI a 10%

2% Aumentar el máx. de SSI a 10%

### **Progresión en el Rango**

Propuesta de CSU

No Progresión en Rango solicitado por el empleado

Propuesta de CSUEU

Restaurar el IRP solicitado por el empleado.

Ampliar el criterio para IRP

## **Artículo 21 Beneficios**

### Cuotas de Estacionamiento

CSU propone hacer que todos los empleados de CSUEU paguen las mismas cuotas de estacionamiento que los estudiantes dentro de tres años. **CSUEU propone aumentos pequeños al estacionamiento SOLO si hay fondos comunes de compensación de 4% o más, y que el pago de los empleados de CSUEU no sea mayor al de cualquier otro grupo de empleados con representación.**

## **Artículo 22 Desarrollo Profesional**

### Anulación de Cuotas

CSU estuvo de acuerdo en que los empleados de CSUEU no pagarán las cuotas de “Categoría I” para los cursos con anulación de cuotas. Esto incluye cuotas académicas del campus y cuotas académicas del college. La anulación de cuotas para dependientes sería separada y los estudiantes dependientes pagarían las cuotas apropiadas de estudiante. **CSUEU propone aumentar la edad de hijos dependientes a 27.**

CSU se opone a cualquier cambio en la edad de los dependientes aunque sus propios documentos muestran que el promedio de edad de estudiantes de CSU es de 25.

### Acuerdos Tentativos Alcanzados

Hubo acuerdos tentativos que fueron alcanzados sobre el Artículo 3 el cual requiere que CSU nos avise antes de renovar cualquier contrato existente a largo plazo. El Artículo 28 se refiere a la vigencia del contrato (contrato de tres años que cubre los asuntos económicos) con la posibilidad de reaperturas según sea requerido por HEERA si los fondos insuficientes son apropiados por la legislatura.

### **Las Negociaciones se Reanudan: el 19 y 20 de octubre en Long Beach**

#### **Manifestación en la Junta del Consejo de Fideicomisarios de Noviembre**

El 15 de noviembre CFA llevará a cabo una manifestación durante la junta del Consejo de Fideicomisarios en la Oficina del Canciller. CSUEU anima a que todos los empleados programen sus vacaciones o tiempo de compensación para que asistan a la manifestación.



#### **MEMBERSHIP APPLICATION • California State University Employees Union/CSEA**

1108 'O' Street • Sacramento, CA 95814 • (916) 444-8134

PLEASE TYPE OR PRINT

**Chapter** \_\_\_\_\_

Social Security No.	Last Name	First Name	Initial
Number and Street	City		Zip Code
Employed by	Department or Campus - work location		Room No.
( ) Classification	E-mail	( ) Business Phone	( ) Home Phone

Recruiter Name

I hereby apply for membership in the California State University Employees Union (SEIU 2579 - CSEA), an affiliate of CSEA, and hereby agree to abide by the CSUEU Bylaws and Policies, including those of the CSEA Policy File. In becoming a member I authorize CSUEU to establish with the appropriate agency the withholding from my pay or retirement allowance of dues and any benefit deductions. I understand that my membership rights are set forth in the Policy files of CSUEU and CSEA, which are subject to amendment, and are affected by applicable labor contract(s) ("A Memorandum of Understanding" or "MOU") between CSUEU and the California State University, and a copy of the Policy Files and applicable MOU are always available to me by contacting CSUEU Headquarters, 1129 10th Street, Sacramento, California 95814. Should an applicable MOU provide for the maintenance of membership, I understand that I must remain a member for the duration of the MOU, except that I may terminate membership during the last thirty (30) days of such MOU.

Unless instructed to the contrary below, CSUEU is hereby authorized to withhold from my pay an additional \$2.00 per month for CSUEU's non-partisan political activity.

CSUEU-001  
Rev. 05/06



By writing my initials in this box I instruct CSUEU NOT to withhold an additional \$2.00 per month for political activity.

Signature: \_\_\_\_\_

Date: \_\_\_\_\_